

令和8年度人文社会科学研究所 (一次募集)

人的資源管理論 (出題意図)

(産業システム創成専攻 環境・資源マネジメントコース 外国人留学生特別選抜)

人的資源管理における諸問題について、学士課程修了相当の基礎的な知識と理解力を有しており、その内容について分野を反映して的確に表現できることを問うています。

問題1

(1) (出題意図)

採用活動のミスマッチを防止するための取り組みであるRJP(Realistic Job Preview:組織や仕事の実態について、ネガティブな面も含め、できるだけリアルな業務情報を応募者に開示すること)について説明する問題です。

RJPが、リアリティ・ショックの緩和や帰属意識の向上などを通じて、早期離職を抑制することにつながっていることの理解について問うています。

(2) (出題意図)

期末誤差、ハロー効果、対比誤差、寛大化傾向、厳格化傾向、中心化傾向など、人事評価の際に起こりうるさまざまなエラーやバイアスについて、説明できる能力を問うています。

(3) (出題意図)

職場で直面するストレスには、対人関係、仕事の特性、雇用不安などさまざまなものがありますが、これらについて、人的資源管理の観点から、組織としてどのような方策をとることが可能かを示す能力を問うています。