

令和8年度

愛媛大学大学院人文社会科学研究科（修士課程）

産業システム創成専攻 環境・資源マネジメントコース

一次募集 入学試験問題

受験科目名	人的資源管理論 (外国人留学生特別選抜)
-------	-------------------------

注意事項

- 1 解答に当たっては、「インターネット出願票」で届け出た科目であることを確認すること。
- 2 問題を選択する場合は、選択した問題番号・記号等を明記すること。
- 3 解答は特に指定のない場合、文字数については適宜とし、解答用紙が足りなくなった場合は挙手をして申し出ること。

『人的資源管理論』（外国人留学生特別選抜）

問題1 以下の設問について日本語で答えなさい。解答用紙には問題番号を記入しなさい。

(1)

採用活動における取り組みであるRJP(Realistic Job Preview) について、その内容と効果を説明しなさい。

(2)

人事評価の際に起こりがちなエラーやバイアスについて、代表的なものを3つ挙げて、その内容について説明しなさい。

(3)

職場で直面するストレスについて1つ挙げ、人的資源管理の観点から、組織としてそのストレスに対処する方策を示しなさい。